



# 成長・環境・お金の 土台を作り 皆が自己実現できる事務所へ

その名の通り、ITを活用した業務改善を得意としている最高のIT税理士法人。創業からわずか3年半で約50名規模へと急成長していますが、代表の戸越氏は「拡大路線を目指しているわけではない」と話します。紹介でお客様と職員が自然と集まってくる理由とは。

## INTERVIEW



最高のIT税理士法人  
代表社員税理士

戸越裕介氏

### 「皆と長く働きたい」 そのために生産性を上げる

最高のIT税理士法人という名称に変更したのは、2024年6月の法人成りがきっかけです。名前の通り、私たちが提供できる一番の付加価値は、クラウド会計ソフトやRPA、チャットGPTなど中小企業でも手軽に導入できるITツールを使って業務改善し、生産性を上げていくこと。

特にベンチャー企業や小規模な企業は、経理担当がいなかったり、社長が営業担当も兼務していたり、さまざまなリソースが足りていない状態で経営しています。ITで自動化すれば、例えば事務業務を10分の1に削減できるかもしれないし、残った作業もアウ

トソーシングしてもらえば、手間も人件費もさらに圧縮することができます。

この根本にあるのは、「皆と一緒に働きたい」という私の想い。皆というのは、職員やお客様のこと。80歳になっても皆と仕事をしたいというのが、私の最終目標です。

そのために事務所経営で重要だと考えているのは、「成長」「環境」「お金」の3つ。成長とは、個人が持っている能力や可能性を最大限に発揮して、日々成長し続けることで社会に貢献できる企業会計人になること。その成長を支えるためには人間関係や働き方などの環境が整っていることが必要で、健全な財務状況を維持して職員に還元していくことが重要です。

ITを使った仕組み作りにより注力するのも、お客様の生産性を上げることはもちろん、事務所内の業務効率を上げることで一人あたりが生み出す付加価値が大きくなり、金銭面や休暇などで職員に還元できるからです。

### まずは事務所実践 本心に良いものを提案する

ITを使った仕組み作りを取り組んできたことで、会計事務所としては唯一、静岡県内の金融機関とビジネスマッチング契約を結びました。他にも、さまざまな機関とコラボして中小企業のDXをサポートしています。

それ以外にも、不動産や太陽光発電、保険、証券、ドローン、マ

行い、貯まったお金でお金を生み出す仕組みを事務所内で実践。良かったものはお客様にも提案します。ITツールをはじめ、投資なども実際に私たちが試した結果を受けて提案しているので、説得力があるはずですよ。

自分たちが良いと思ったものを提案して喜んでもらい、また新しいものを提案して喜ばれる。こうして信頼関係を築いてきた結果、創業以来ほぼ紹介のみで年間150〜200件のペースでお客様が増えていきます。もちろん、あくまでベースは税務会計。その土台を作った上で、お客様の現状に合わせて他の提案につなげていくことが大切だと考えています。

お客様にとっても、自己実現のために「成長」「環境」「お金」

が必要。私たちがサポートするのは、その仕組み作りです。

### 税務会計をベースに 得意分野でキャリアを歩む

職員のキャリアパスも同様で、あくまで税務会計がベース。月次入力や決算などの基本スキルを身につけてから、ITや投資、補助金、起業支援、リスクマネジメントなど中小企業の多岐に渡る悩みに寄り添えるスキルを磨いていってもらいたいと考えています。

そのため、まずは基本的な担当業務を一人でできるようになることを目指します。その先は、マネジメントとして組織力や協働力を活かしていくか、難易度の高い業務のエキスパートを目指すかという2つのキャリアプランを用意し



戸越裕介（とごえ ゆうすけ）  
大学卒業後、関西の大手税理士法人に入社。静岡県内の3拠点を立ち上げ、役員を務める。2020年戸越裕介税理士事務所を設立。税務会計をベースに、ITを活用した生産性向上、投資コンサルティングなどを得意とする。2024年6月最高のIT税理士法人を設立し、グループ名称を最高のITグループに変更。



←ホームページへの  
アクセスはこちら

ています。ただ、厳密にどちらかを選ばなくてはいけないわけではなく、個々の現状ややりたいことに合わせて柔軟に対応できるようになっています。

だから、チームを作ってもいいし、ITや法人税務、事業承継、M&A、人事労務のコンサルティングに特化していくのでもいい。それぞれが自分の個性や強みを活かしながら、事務所を使って自己実

現のきっかけをつかんでくれたらいいと考えています。

やりたいことを叶えていくためにも、評価の指標は設けています。普段の頑張りはもちろんですが、最終的にそれがしつかりお客様に喜ばれているかどうかが一番の軸です。頑張っているけど、頑張り方が間違っていたら成果は出ません。成果が100%というわけではありませんが、大きな指標にすることで自己実現につなげたいと思っています。

### 充実した福利厚生は 成長のための環境作り

成長のために必要な環境づくりとして、さまざまな取り組みをしています。研修は、独自のものに加え、税理士会や会計ソフトベンダーが提供している動画、テキスト、テストなどを活用。並行して、教育サポート担当においてOJTで実務を身につけていきます。その他、資産税や事業承継といった専門性の高いスキルは、その分野に長けた事務所の研修会などに参加することも。現在、スキルマップを作成しているの、経験に応じてどのスキルを身につけるべきかが可視化できる仕組みも作っています。

福利厚生については、企業型確定拠出年金と企業型確定給付年金

はどちらも導入していますし、静岡市が提供している中小企業向けの福利厚生制度にも加入しています。変わったものでは、電気代削減サービスや家電の割引購入サービス、お子様がいらっしゃる方には「子育て頑張りてね手当」、いない方には「子育てを応援してくれてありがとう手当」を支給しています。

在宅勤務も柔軟に対応しているので、現在は職員の半数は完全に在宅勤務です。フレックス制度も導入予定です。職員の希望を受けているいろいろな制度を導入してきたら、紹介しきれないくらい膨大な数になってしまいました（笑）。

### 何でも挑戦できることが この業界のおもしろさ

おかげさまでお客様も職員も紹介が増え、静岡市でも最大規模、中部エリアでのMFクラウド会計導入数トップの税理士事務所となりましたが、拡大戦略をとってきたわけではありません。拡大に向けてのブレーキを踏んでいるわけでもないのですが、アクセルも過剰には踏んでいません。まずは「成長」「環境」「お金」の3つの地盤を整えながら、職員やお客様に何ができるのかを最大限意識してさまざまな取り組みをしています。

この先、税理士業界は大きく変

化していくはずですよ。その間に、いかに市場に求められるような人材になるかが大事です。テクノロジーではできない想いや感情の比率が高い仕事ができるようになることも一つ。別の資格と組み合わせることも一つ。私が思いつかないような切り口もあるでしょう。税務会計を入口に、お客様に求められることに何でも挑戦できるところがこの業界の魅力です。

もちろん、その面白さを感じられるようになるまでには努力が必要です。自分のスキルを伸ばすことは楽ではありませんが、時間もお金もやりがいも頑張りに見合う報酬を得られる仕事だと思おうのです。一緒におもしろいことに挑戦できる仲間を常に募集していますので、ご興味がある方はぜひ、事務所に遊びに来てください。

#### 事務所概要

#### 最高のIT税理士法人

本社所在地	静岡市葵区日出町2-1田中産商第一生命共同ビルディング5F
拠点数	1
創業	2020年
従業員数	48名(グループ全体)
平均年齢	35歳